



Tarup Gl. Præstegård

Aktivitet & Samvær

Virksomhedsplan
2020

Tarup Gl. Præstegård
Aktivitet & Samvær

Præstegårdsvænget 51

5210 Odense NV

Tlf. 63 75 60 70

tarupglpraestegaard@odense.dk

www.handikapcentret.dk

Rev. Januar 2020

Tarup Gl. Præstegård

Tarup Gl. Præstegård er et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. Det er en selvejende institution, med en driftsoverenskomst med Odense Kommune. Driftsoverenskomsten omfatter 42 fuldtidspladser. Andre kommuner køber også pladser på stedet.

Tarup Gl. Præstegård har eksisteret som aktivitets- og samværstilbud siden 1967 og startede på initiativ af flere handicaporganisationer i Odense. De købte dengang bygningerne og indgik en driftsoverenskomst med Odense Kommune for at kunne drive et aktivitet- og samværstilbud for og sammen med mennesker med et handicap.

Bestyrelsen

Bestyrelsen for den selvejende institution Tarup Gl. Præstegård er den øverste myndighed, økonomisk såvel som juridisk.

Bestyrelsen består af 9 repræsentanter. Der er to medlemmer udpeget af Dansk Handicap Forbunds Odense afdeling, én udpeget af Danske Handicaporganisationers Odense afdeling, én udpeget af Støttefonden til Handicapcentret Tarup Gl. Præstegård og to udpeget af bestyrelsen selv. Herudover er der udpeget to politikere af Odense Byråd, samt en medarbejderrepræsentant, der også er næstformand i MED-udvalget.

På Tarup Gl. Præstegård er der et brugerråd, der er valgt af og blandt brugerne, og som har indflydelse på dagligdagens aktiviteter. Endvidere er brugerrådet et dialogforum om relevante ting i dagligdagen, der kan udvikles og forbedres. Brugerrådet kan desuden bringe forslag/ problemstillinger op på bestyrelsesmøde.

Formål og opgave

Tarup Gl. Præstegård tilbyder aktiviteter og samvær til mennesker med en erhvervet hjerneskade. Der medvirkes til, at brugerne kan opretholde og/eller forbedre deres personlige og sociale færdigheder. Der skabes muligheder og rammer for at brugerne kan trives, bliver udfordret og at de har en god dag. Der bliver støttet op om venskaber og netværk brugerne imellem.

Målgruppe

De seneste 15 år har den primære målgruppe været mennesker med en erhvervet hjerneskade eller med lignende vanskeligheder. Målgruppen har diagnoser som f.eks. blodprop hjerneblødning og hovedtraume. Der er tale om mennesker med lette til svære hjerneskader, som de har erhvervet som voksne. Målgruppen er kendetegnet ved i forskellig grad at have følgevirkninger inden for det fysiske -, kognitive-, følelsesmæssige- og sociale område.

De fysiske rammer

Tarup Gl. Præstegård er en velholdt og bevaringsværdig 3-længet gård med bindingsværk og stråtag beliggende i Tarup for enden af et lukket vænge. Den gamle præstegård er, med respekt for atmosfæren, blevet omdannet til et moderne aktivitetscenter.

I hovedbygningen er der køkken samt en stor og en lille café. Der er desuden et kreativt værksted. På førstesalen er der personalefaciliteter samt møde- og kontorlokaler. I den nordlige længe er der træ-, glas- og keramikværksteder. I den sydlige længe er der motionsrum, It-lokale og her ligger også administrationen.

Tarup Gl. Præstegårds udearealer består af en stor park/ have med flere terrasser, frugttræer og gammelt drivhus samt en gårdsplads med borde og bænke.

Hverdagen

Brugerne ankommer til Handicapcentret fra kl. 9:00. Caféen er åben fra kl. 9:00 og indtil kl. 10:00, hvor alle aktiviteterne starter.

Hver morgen samles vi alle i caféen kl. 9:45. Her informeres om dagens forløb, fødselsdage, nye brugere, gæster og eventuelle ændringer i aktiviteterne. Morgensamlingen afsluttes med en fællessang hver dag.



Efter morgensamlingen ”går” alle ud til de enkelte aktiviteter. Alle brugere har deres egen aktivitetsplan. Vi arbejder med aktiviteterne frem til kl. 12.30. Der er tilbud om deltagelse i afspænding fra kl. 11.30 - 12.30, hvis brugerne har behov for det.

Der er frokostpause fra kl. 12.30 - 13.30. Det er muligt at købe såvel varmt som kold mad i caféen.

Efter frokosten er det muligt at få et lille hvil eller en gåtur alt afhængig af den enkeltes behov. Aktiviteterne starter op igen kl. 13.30 og aktiviteten slutter kl. 15.00, hvorefter alle tager hjem

Aktiviteter

På Tarup Gl. Præstegård tilbydes en bred vifte af kulturelle, kreative og sociale aktiviteter. Nogle aktiviteter udbydes i perioder, andre er faste.

Januar 2020 er der følgende aktiviteter:

- Værkstedsgupper, hvor der fremstilles træ-/keramik- og glasprodukter.
- Motion- og afspænding, hvor der arbejdes med vedligeholdende træning og afspænding.
- Boccia og andre boldspil.
- Café med spil og samværsgupper.
- Debat og avisgruppe.
- Kreative grupper, hvor der arbejdes med mange forskellige materialer – tegne, male, sy, forme m.m.
- It-gruppe, hvor der arbejdes med spil, opdatering af Facebook, træning i brugen af nettet m.m.
- Håndarbejdsgruppe
- En udegruppe, som laver praktiske opgaver i bl.a. haven og på gårdspladsen.
- En køkkengruppe, der hjælper til med madlavningen og de praktiske opgaver i køkkenet.

Den faglige tilgang

Tarup Gl. Præstegårds tilbud retter sig som nævnt mod mennesker med erhvervede hjerneskader, hvorfor den faglige metode/praksis/tænkning har afsæt i en neuropædagogisk- og rehabiliterende forståelsesramme.

Det betyder, at det faglige personale har kendskab til og fokus på:

- En generel viden om hjernen og hjerneskader.
- En specifik viden om netop den hjerneskade, som det enkelte menneske har pådraget
- En specifik viden om den enkelte skadede person, hans/hendes historie og tidligere liv, kultur, værdier, normer og ressourcer.
- Specifikke kognitive funktioner som arousal, erkendelse, hukommelse, overblik mv.
- Specifikke pædagogiske områder som samtaleteknik, observationsmetoder, udredningsarbejde, motivationsarbejde, barrierer for fagligheden mv.

Det pædagogiske arbejde er forankret i denne forståelsesramme. I hverdagen handler det bl.a. om at motivere brugerne til at bruge og udvikle nye kompetencer, få en bedre forståelse af egne udfordringer og hjælp til at tackle dem.

Der er udviklet en spørgeguide til samtale om brugernes trivsel og udviklingsønsker, der tager afsæt i de kognitive vanskeligheder, som mennesker med en erhvervet hjerneskade har.

Der arbejdes ud fra en rehabiliterende tilgang, hvor den enkeltes ønsker og mål tages alvorligt. Der tilbydes aktiviteter og samvær, der fremmer livskvalitet, udvikling, motivering og mestring gennem dagligdagens aktiviteter og samvær.

Det er vigtig, at brugerne får mange succesoplevelser i de daglige aktiviteter, da det giver den enkelte et større selv-værd og glæde og udvikler mod og handlekraft. Trivsel er et nøgleord, både for brugere og medarbejdere.



Aktiviteterne bliver tilrettelagt, så de imødekommer brugernes ønsker, behov og formåen. Det er vigtigt, at brugerne føler sig værdsat, og at de er en del af helheden.

I køkkenet bliver der hver dag lavet frisk, sund og vel-smagende mad. Socialt samvær og sund mad hører sammen, hvorfor vi understøtter fællesskabet omkring maden i caféen.

Vi tror på, at alle mennesker har ressourcer og kompetencer og gerne vil bruge dem til gensidig påvirkning af hinanden. Alle har ret til at være aktive i et socialt netværk og ret til at træffe egne valg.

Der arbejdes i aktiviteterne også med "hjælp til selvhjælp" dvs. hjælp til selvstændighed og mestring, ligesom vi arbejder med "bruger hjælper bruger".

Samarbejdsrelationer

Der tages afsæt i brugernes ønsker og behov og samarbejder med mennesker og fagpersoner, der er af betydning for brugerne.

Der samarbejdes f.eks. med:

- Pårørende
- Sagsbehandlere
- Bosteder
- Det Neuropædagogiske team
- Hjemmevejlederteamet
- Plejecentre
- Bjerggårdshaven
- CSV-Odense
- M.fl.



Medarbejdergruppen

Medarbejdergruppen er sammensat som et tværfagligt team.

Socialfaglige medarbejdere

Der er ansat 10 socialfaglige medarbejdere med forskellige uddannelsesmæssige baggrunde:

- 5 Pædagoger
- 1 Pædagog / håndarbejds lærer
- 1 Ergoterapeut,
- 2 Social- og sundhedsassistenter
- 1 Tømrer/ håndarbejds lærer

Over en årrække er de socialfaglige medarbejdere blevet videreuddannede i forhold til den neurofaglige indsats i arbejdet med voksne senhjerneskadede. Dette er sket gennem en systematisk faglig opkvalificering og uddannelse af disse medarbejdere. Der tilbydes supervision af en psykolog i forhold til problemområder og strategier. Medarbejderne får undervisning i at håndtere de faglige vanskeligheder, som de møder i praksis. Hvert år deltager én medarbejder på årskursus/efteruddannelse i Neuropædagogik i neurorehabiliteringen med særlig henblik på voksne med erhvervet hjerneskade. Den enkelte medarbejder har ansvar for, at borgerne tilbydes aktiviteter og samvær ud fra borgerens ønske og behov.

Køkken/café medarbejdere

- 1 Økonoma
- 1 Ernæringsassistentstuderende
- 1 Køkkenassistent (Flex-job)
- 1 Husassistent (Flex-job)

Køkkenet har ansvar for tilberedelse af maden til alle brugere og i samspil med brugerne.

Teknisk– og administrativ medarbejder

- 1 teknisk serviceleder med ansvar for vedligeholdelse og reparationer i hus og have.
- 1 kontorassistent med ansvar for den daglige økonomi og administration.

Forstander

- 1 forstander med overordnet ansvar for faglighed, personaleledelse, trivsel, arbejdsmiljø og økonomi/regnskab.

