



Tarup Gl. Præstegård

Aktivitet & Samvær

Tarup Gl. Præstegård

Aktivitet & Samvær

Præstegårdsvænget 51

5210 Odense NV

Tlf. 63 75 60 70

tarupglpraestegaard@odense.dk

www.handikapcentret.dk

Tarup Gl. Præstegård

Tarup Gl. Præstegård er et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. Det er en selvejende institution, med en driftsoverenskomst med Odense Kommune. Driftsoverenskomsten omfatter 44 fuldtidspladser. Herudover kan andre kommuner købe pladser på stedet.

Tarup Gl. Præstegård har eksisteret som aktivitets- og samværstilbud siden 1967 og startede på initiativ af flere handicaporganisationer i Odense. De købte bygningerne og indgik en driftsoverenskomst med Odense Kommune, for at kunne drive et aktivitets- og samværstilbud for/ og sammen med mennesker med et handicap.

Bestyrelsen

Bestyrelsen for den selvejende institution Tarup Gl. Præstegård er den øverste myndighed, økonomisk såvel som juridisk.

Bestyrelsen består af 8 repræsentanter. Der er to medlemmer udpeget af Dansk Handicap Forbunds Odense afdeling, én udpeget af Danske Handicaporganisationers Odense afdeling, to udpeget af bestyrelsen selv. Herudover er der udpeget to politikere af Odense Byråd, samt en medarbejderrepræsentant, der også er næstformand i MED-udvalget.

På Tarup Gl. Præstegård er der et brugerråd, der er valgt af og blandt brugerne. Brugerrådet er et dialogforum om alle relevante ting i dagligdagen, der kan udvikles og forbedres. Brugerrådet kan desuden bringe forslag/ problemstillinger op på bestyrelsesmøderne.

Formål og opgave

Tarup Gl. Præstegård tilbyder aktiviteter og samvær til personer med en erhvervet hjerneskade. Der medvirkes til, at brugerne kan opretholde og/eller forbedre deres personlige og sociale færdigheder. Der skabes muligheder og rammer for at brugerne kan trives, blive udfordret og have meningsfulde dage. Der bliver støttet op om venskaber og netværk brugerne imellem.

Målgruppe

De seneste 15 år har den primære målgruppe været borgere med en erhvervet hjerneskade eller med lignende vanskeligheder. Målgruppen har diagnoser som f.eks. blodpropper, hjerneblødninger, og hovedtraume. Der er tale om lette til svære hjerneskader, der er erhvervet i voksenlivet. Målgruppen er kendetegnet ved i forskellig grad at have følgevirkninger inden for det fysiske-, kognitive-, følelsesmæssige- og sociale område.

De fysiske rammer

Tarup Gl. Præstegård er en velholdt og bevaringsværdig 3-længet gård med bindingsværk og stråtag. Gården ligger i Tarup for enden af et lukket vænge. Den gamle præstegård er, med respekt for atmosfæren, blevet omdannet til et moderne aktivitetscenter.

I hovedbygningen er der et kreativt multiværksted med bl.a. Glas, billedkunst og IT. Et stort fællesareal, hvor der laves forskellige samværs aktiviteter. På førstesalen er der personalefaciliteter samt møde- og kontorlokaler. I den nordlige længe er der træ-, og keramikværksted. I den sydlige længe er der motions og tekstil- og læder værksted, her ligger også administrationen.

Tarup Gl. Præstegårds udearealer består af en stor park/ have med flere terrasser, frugttræer, drivhus og et eksternt værksted som primært er knyttet til projekt og udegruppen, samt en gårdsplads med borde og bænke.

Hverdagen

Borgerne ankommer til Handikapcentret fra kl. 9.00. Klokken 9.45 er der fælles morgensamling med morgensang og information, for de der ønsker at deltage. De enkelte værksteder er åbne og aktiviteterne starter kl.10.00.

Hver borger har en individuel aktivitetsplan og der arbejdes med aktiviteterne fra kl. 10.00 - 12.30. Mellem klokken 11.30 - 12.30. er der mulighed for at deltagelse i afspænding .



Der er frokostpause fra kl. 12.30 - 13.30, hvor der spises madpakker i fællesskab.

Efter frokosten er der mulighed for at hvile eller gå en tur alt afhængig af den enkeltes behov. Aktiviteterne starter op igen kl. 13.30 og slutter kl. 15.00, hvorefter alle tager hjem.

Aktiviteter

På Tarup Gl. Præstegård tilbydes en bred vifte af kulturelle, kreative og sociale aktiviteter. Nogle aktiviteter udbydes i perioder, andre er faste.

Januar 2024 er der følgende aktiviteter:

- Værkstedsgrupper, hvor der fremstilles træ-/keramik- og glasprodukter.
- Kreative grupper, hvor der arbejdes med; stof, lim, maling, perler, garn, genbrug, skind og læder og en masse andre materialer.
- Kunstgruppe, hvor der arbejdes med farver og former, der arbejdes med linoleumstryk, akvarel mm.
- IT- gruppe hvor man arbejder med 3D printer, wii, andre spil på PC, telefon og tablets mv.
- Café med spil og samværsgrupper.
- Motion- og afspænding, hvor der arbejdes med vedligeholdende træning og afspænding.
- Dart, boccia og andre boldspil.
- En ude- og værkstedsgruppe, som laver praktiske opgaver i bl.a. haven og på gårdspladsen.
- Musik og quiz-gruppe.

Den faglige tilgang

Tarup Gl. Præstegårds tilbud retter sig som nævnt mod mennesker med erhvervede hjerneskade, hvorfor den faglige metode/praksis/tænkning har afsæt i en neuropædagogisk- og rehabiliterende forståelsesramme.

Det betyder, at det faglige personale har kendskab til og fokus på:

- En generel viden om hjernen og hjerneskader.
- En specifik viden om netop den hjerneskade, som den enkelte borger har pådraget sig.
- En specifik viden om den enkelte skadede person, dennes historie og tidligere liv, kultur, værdier, normer og ressourcer.
- Specifikke kognitive funktioner som arousal, erkendelse, hukommelse, overblik mv.
- Specifikke pædagogiske områder som samtaleteknik, observationsmetoder, udredningsarbejde, motivationsarbejde, barrierer for fagligheden mv.

Det pædagogiske arbejde er forankret i denne forståelsesramme. I hverdagen handler det bl.a. om at motivere borgerne til at bruge og udvikle nye kompetencer, få en bedre forståelse af egne udfordringer og hjælp til at tackle dem.

Der er udviklet en spørgeguide til samtale om borgernes trivsel og udviklingsønsker, der tager afsæt i de kognitive vanskeligheder, som hjerneskaden har forvoldt.

Der arbejdes ud fra en rehabiliterende tilgang, hvor den enkeltes ønsker og mål tages alvorligt. Der tilbydes aktiviteter og samvær, der fremmer livskvalitet, udvikling, motivering og mestring gennem dagligdagens aktiviteter og samvær.

Det er vigtig, at borgerne får succesoplevelser i de daglige aktiviteter, da det giver den enkelte et større selvværd, glæde og udvikler mod og handlekraft. Trivsel er et nøgleord, både for borgerne og medarbejdere.



Aktiviteterne bliver tilrettelagt så de imødekommer borgerens ønsker, behov og deres formåen. Det er vigtigt, at borgerne føler sig værdsat, og at de er en del af helheden.

Vi prioriterer socialt samvær og understøtter fællesskabet omkring de madpakker, som vi spiser i fællesskab.

Vi tror på, at alle mennesker har ressourcer og kompetencer og gerne vil bruge dem til gensidig påvirkning af hinanden. Alle har ret til at være aktive i et socialt netværk og ret til at træffe egne valg.

Der arbejdes i aktiviteterne også med "hjælp til selvhjælp" dvs. hjælp til selvstændighed og mestring, ligesom vi arbejder med "borger hjælper borger".

Samarbejdsrelationer

Der tages afsæt i borgernes ønsker og behov om samarbejdet med netværk og fagpersoner, der er af betydning.

Der samarbejdes f.eks. med:

- Pårørende
- Sagsbehandlere
- Bosteder
- Neuropædagogisk team
- Hjemmevejlederteamet
- Plejecentre
- Bjerggårdshaven
- CSV-Odense
- M.fl.



Medarbejdergruppen

Medarbejdergruppen er sammensat som et tværfagligt team.

Socialfaglige medarbejdere

Der er ansat 11 socialfaglige medarbejdere med forskellige uddannelsesmæssige baggrunde:

- 5. Pædagoger
- 1. Pædagog / håndarbejds lærer
- 2. Ergoterapeuter
- 1. Fysioterapeut
- 1. Social- og sundhedsassistent
- 1. Tømrer / håndarbejds lærer
- 1. Murer / pædagogiskassistent
- 1. Husassistent (Fleksjob)
- 1. Pedelmedhjælper (Fleksjob)

Over en årrække er de socialfaglige medarbejdere videreuddannet i forhold til den neurofaglige indsats i arbejdet med voksne senhjerneskadede. Dette er sket gennem en systematisk faglig opkvalificering og uddannelse. Der er tilknyttet supervision af neuropsykolog i forhold til problemområder og strategier. Medarbejderne får undervisning i at håndtere de faglige udfordringer, som de møder i praksis. Den enkelte medarbejder har ansvar for, at borgerne tilbydes aktiviteter og samvær ud fra borgernes ønsker og behov.

Teknisk- og administrativ medarbejder

- 1. Tømrer/ håndarbejds lærer med ansvar for vedligeholdelse og reparationer i hus og have.
- 1. Kontorassistent med ansvar for den daglige økonomi og administration.

Forstander

- 1. Forstander med overordnet ansvar for faglighed, personaleledelse, trivsel, arbejdsmiljø og økonomi/ regnskab.

